

Кадровая политика ГКУ «Центр занятости населения города Заинска»

Кадровая политика представляет собой линию поведения в работе с персоналом. Главным объектом кадровой политики государственного казенного учреждения «Центр занятости населения города Заинска» является персонал. Главный принцип кадровой политики Центра занятости населения города Заинска является, сохранение ведущих сотрудников и привлечение нового персонала в соответствии с высокими требованиями к их профессиональному и личностному уровню. Учреждение рассматривает персонал как стратегический актив, а расходы на персонал - как долгосрочные инвестиции в развитие. Кадровая политика учреждения направлена на организацию эффективной работы персонала, от деятельности которого зависит выполнение поставленных задач и достижение целей организации.

Мы стремимся создавать эффективную рабочую среду и открывать новые возможности для реализации профессионального и личностного потенциала каждого сотрудника, именно поэтому в организации действует:

- система обучения и развития компетенций
- система мотивации
- система корпоративных мероприятий
- система вовлеченности сотрудников в реализацию стратегии развития ЦЗН.

В учреждении разработана программа адаптации вновь принятого сотрудника. Каждый новый сотрудник нуждается в адаптационном сопровождении. Это помогает не только сократить время «привыкания» и «полного включения в рабочий процесс», но и сократить количество случаев увольнения ценных специалистов.

Квалификационные требования к кандидатам

Кандидаты, претендующие на вакантные должности в Центре занятости населения города Заинска, должны соответствовать квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей.

Практика студентов

Приглашаем студентов профильных направлений подготовки для прохождения учебных, производственных и преддипломных практик в Центре занятости населения.

Кадровая политика по указанным направлениям осуществляется достаточно эффективно и способствует достижению цели учреждения.