
СОДЕРЖАНИЕ

ОТДЕЛ ПЕРВИЧНОГО ПРИЕМА	2
ОТДЕЛ ТРУДОУСТРОЙСТВА.....	3
ОТДЕЛ ПО РАЗВИТИЮ КАРЬЕРЫ, ПОДДЕРЖАНИЮ И РАЗВИТИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ	5
ОТДЕЛ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ.....	8
ОТДЕЛ ПО КОНТРОЛЮ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ.....	9
ОТДЕЛ ПО НАЧИСЛЕНИЮ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ.....	12
ОТДЕЛ АКТИВНЫХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ	13
ОТДЕЛ АНАЛИЗА РЫНКА ТРУДА И ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.....	19

ОТДЕЛ ПЕРВИЧНОГО ПРИЕМА

Как встать на учет?

Для регистрации в целях поиска подходящей работы в службе занятости Вам необходимо подать заявление в электронном виде на портале «Работа в России», либо на ЕСИА, или на портале гос. услуг РТ.

Какой размер пособия я буду получать?

Для граждан, состоящих в трудовых отношениях не менее 26 недель в течении 12 месяцев, пособие начисляется в процентном отношении к среднему заработку по последнему месту работы, но не более максимального размера пособия (12 792 рублей). Во всех иных случаях пособие назначается в минимальном размере (1500 рублей).

Где я могу посмотреть вакансии?

Вакансии Вы можете посмотреть на портале «Работа ив России», в здании службы занятости в терминалах расположенных на 1–2 этаже. Так же Вы можете посетить Ярмарку вакансий, которая будет проходить.....

Как я могу подтвердить учетную запись гос. услуг?

Для подтверждения учетной записи на портале ЕСИА, вам необходимо предоставить паспорт и снилс.

Где я могу получить справку?

Для получения справки Вам необходимо обратиться в 108, предоставить паспорт.

ОТДЕЛ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Почему нельзя предоставить электронный больничный?

Пунктом 13 Правил регистрации безработных граждан, утвержденных Постановлением № 1909, предусмотрена возможность представления в случае неявки зарегистрированного гражданина по причине временной нетрудоспособности документа, подтверждающего временную нетрудоспособность.

Как представляется, таким документом может являться содержащая информацию о периоде временной нетрудоспособности гражданина справка, выданная медицинской организацией в соответствии с Порядком выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 14 сентября 2020 г. № 972н, в форме бумажного документа.

Как отозвать заявление?

Открыть стартовую страницу портала, и нажать кнопку «Войти». Вход осуществляется через данные учетной записи ЕСИА (Госуслуги РФ).

Нужно ввести логин и пароль, чтобы попасть в свой профиль. Откроется личный кабинет, откроется окно, в котором необходимо выбрать пункт «Заявления».

Откроется новая страница, где следует щелкнуть два раза по блоку «Заявление о предоставлении гражданину государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы».

В открывшейся форме найти кнопку «Отозвать заявление». Указать причину, по которой вы решили это сделать. Подтвердите свои действия кнопкой «Отозвать заявление».

За сколько отказов от вариантов подходящей работы может быть приостановлена выплата пособия по безработице?

От двух вариантов подходящей работы будет приостановлена выплата пособия на 1 месяц.

Какой максимальный и минимальный размеры пособия по безработице?

Максимальный размер пособия — 12792,00

Минимальный размер пособия — 1500,00.

Сколько раз назначается перерегистрация в ЦЗН гражданину?

Обязательным условием выплаты пособия по безработице является прохождение перерегистрации. Она назначается не менее двух раз в месяц.

На регистрационный учет в ЦЗН можно встать только по месту прописки?

Регистрация в качестве безработного осуществляется только по месту постоянной прописки. Если вы не претендуете на социальную выплату в виде пособия по безработице, то вы вправе обратиться в ЦЗН по месту прибытия.



ОТДЕЛ ПО РАЗВИТИЮ КАРЬЕРЫ, ПОДДЕРЖАНИЮ И РАЗВИТИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ

Для чего нужна услуга по профессиональной ориентации?

Государственная услуга по профессиональной ориентации направлена на определение подходящей гражданину сферы деятельности (профессии), направления прохождения профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования.

Я смогу работать только по тем профессиям, которые Вы указали в рекомендациях?

Перечень профессий носит рекомендательный характер, основанный на результатах пройденного Вами тестирования и консультации. Трудоустроиться Вы можете по любой профессии.

В какие учебные заведения может служба занятости направить на обучение безработного?

Безработные граждане проходят обучение в организациях, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности, с которыми служба занятости заключила государственный контракт.

В период обучения по направлению службы занятости сохраняется ли выплата пособия по безработице?

В период обучения сохраняется право на получение пособия по безработице в соответствии с установленным его размером и периодом выплаты. Основанием для ежемесячного начисления пособия в период обучения являются сведения об успеваемости и о посещаемости занятий гражданином.

Какой документ выдается после завершения обучения?

После завершения обучения гражданину, успешно прошедшему итоговую аттестацию, выдается образовательной организацией документ по полученной профессии (квалификации), программе, установленного образца.

Если во время обучения я найду работу, могу ли я продолжить обучение?

Трудоустройство не является причиной отчисления с обучения.

Надо ли приходиться на перерегистрацию, если прохожу обучение по направлению службы занятости?

В период прохождения обучения по направлению службы занятости государственная услуга по содействию в поиске подходящей работы безработным гражданам приостанавливается на период прохождения обучения.

Для чего безработному гражданину услуга по социальной адаптации?

Государственная услуга по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда позволяет получить навыки активного самостоятельного поиска работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, которые повысят мотивацию к труду и способствуют сокращению периода безработицы.

Для чего безработному гражданину услуга по психологической поддержке?

Государственная услуга по психологической поддержке оказывается безработным гражданам с целью формирования позитивного отношения к возможностям трудоустройства, повышению мотивации к труду, сохранению оптимизма, уверенности в себе, направлена на полное разрешение или снижение актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации.

Может ли услуга по психологической поддержке оказываться регулярно, например, в день перерегистрации?

Психологическая поддержка может быть предоставлена не-однократно. Регулярная форма работы не предусмотрена.

Чем сервис «Подготовка гражданина к собеседованию с работодателем» отличается от государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда?

В рамках предоставления сервиса граждане овладевают навыками подготовки к эффективному прохождению собеседования с работодателем. В рамках предоставления государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда рассматриваются такие темы, как: планирование поиска работы, повышение мотивации к поиску работы и трудоустройству, составление резюме, телефонные переговоры с потенциальным работодателем, адаптация на новом рабочем месте.

Если у гражданина нет необходимости в овладении знаниями по всем темам, а ему нужна помощь исключительно в подготовке к собеседованию, то гражданин выбирает сервис.



ОТДЕЛ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

Как подать вакансию в ЦЗН?

Согласно Закона о занятости населения в РФ Вам необходимо подать вакансию на Портале «Работа в России» (<https://trudvsem.ru/>). Инструкция размещена на Портале «Работа в России»\Все сервисы\Справочная информация\Помощь и поддержка.

За более подробной информацией или пошаговой консультацией Вы можете обратиться в отдел по взаимодействию с работодателями по телефону 526922, 525801, 520124.

Как записаться на ярмарку вакансий?

Вы можете обратиться в отдел по взаимодействию с работодателями по телефону 526922, 525801, 520124 или в колл-центр по телефону 524710

Когда пройдет следующая ярмарка вакансий?

С графиком ярмарок вакансий можно ознакомиться на сайте центра занятости по ссылке <http://challytrud.ru/events/>. мероприятий и записаться на ярмарку вакансий.

Как узнать о предстоящих мероприятиях центра?

С графиком ярмарок вакансий можно ознакомиться на сайте центра занятости по ссылке <http://challytrud.ru/events/>. мероприятий и записаться на ярмарку вакансий.

ОТДЕЛ ПО КОНТРОЛЮ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Законно ли увольнение с госучреждения, если работник предпенсионного возраста, и до выхода на пенсию осталось меньше года?

Отдельного порядка увольнения работников предпенсионного возраста, как и самого понятия, ТК РФ не предусматривает. При этом данное понятие может быть предусмотрено в коллективном договоре при установлении для данной категории лиц соответствующих преимуществ (ч. 3 ст. 179 ТК РФ).

Что касается преимущественного права оставления на работе при сокращении, следует учитывать следующее.

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией (ч. 1 ст. 179 ТК РФ).

Определение преимущественного права на оставление на работе без учета производительности труда и квалификации работника может повлечь признание увольнения незаконным (Определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 14.03.2022 N 88-5526/2022).

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным — при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы (ч. 2 ст. 179 ТК РФ).

Отдельными федеральными законами преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности и штата предоставлено и другим категориям работников, например работникам, пострадавшим от радиационных катастроф, супругам военнослужащих — граждан в государственных организациях, воинских частях, Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации и полным кавалерам ордена Славы (п. 10 ч. 1 ст. 2 Федерального закона от 10.01.2002 N 2-ФЗ, п. 7 ч. 1 ст. 14 Закона РФ от 15.05.1991 N 1244-1, ст. 12 Федерального закона от 26.11.1998 N 175-ФЗ, п. 6 ст. 10 Федерального закона от 27.05.1998 N 76-ФЗ «О статусе военнослужащих», п. 1 ст. 8 Закона РФ от 15.01.1993 N 4301-1 «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы»). Работник предпенсионного возраста пользуется преимущественным правом, если он относится к указанным категориям.

Отраслевыми соглашениями могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации, в том числе и работники предпенсионного возраста (см., например, пп. 8.2.4 п. 8.2 Отраслевого соглашения, утв. Российским профсоюзом работников радиоэлектронной промышленности, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России», Минпромторгом России 27.02.2018, пп. «в» п. 5.8 Федерального отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2023–2025 годы, утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения, Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 12.05.2022).

Коллективным договором также может предусматриваться, что лица предпенсионного возраста пользуются преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации (ч. 3 ст. 179 ТК РФ).

При этом стоит учитывать, что обязанность работника представлять подтверждение соответствия возраста предпенсионному возрасту ТК РФ не предусмотрена (Письмо Минтруда России от 18.02.2021 N 14-2/ООГ-1398)

За необоснованное увольнение работников в связи с достижением предпенсионного возраста предусмотрена уголовная ответственность по ст. 144.1 УК РФ. Данная от-

ветственность также наступает, если работодатель вынудил работника подать заявление об увольнении по собственному желанию именно в связи с предпенсионным возрастом и уволил его по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (п. 16 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 25.12.2018 N 46).

Кому положен выход на пенсию досрочно?

Право на досрочную страховую пенсию по старости зависит от размера индивидуального пенсионного коэффициента, продолжительности страхового стажа и стажа на соответствующих видах работ. Пенсия назначается досрочно, в частности, врачам, педагогам, лицам, занятым на работах с тяжелыми или вредными (опасными) условиями труда.

Работнику, уволенному, в частности, в связи с ликвидацией организации, при его согласии может быть назначена пенсия досрочно (по предложению органов службы занятости при отсутствии возможности для его трудоустройства) — на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости (в том числе досрочной), но не ранее чем за два года до наступления такого возраста. По достижении лицом этого возраста и при соблюдении условий назначения страховой пенсии по старости (в том числе досрочной) ему назначается страховая пенсия по старости в беззаявительном порядке (п. 2 ст. 32 Закона от 19.04.1991 N 1032-1; ч. 6.3 ст. 22 Закона N 400-ФЗ)

Для назначения пенсии досрочно должны одновременно соблюдаться следующие условия:

- ▶ признание лица в установленном порядке безработным;
- ▶ до достижения пенсионного возраста остается не более двух лет;
- ▶ получение лицом предложения органов службы занятости о досрочном назначении ему пенсии при условии, что нельзя подобрать для него подходящую работу;
- ▶ согласие лица на досрочное назначение ему пенсии;
- ▶ наличие соответствующего страхового стажа (не менее 25 для мужчин и 20 лет и женщин соответственно);
- ▶ наличие соответствующей величины индивидуального пенсионного коэффициента (в 2021 г. не ниже 21).

ОТДЕЛ ПО НАЧИСЛЕНИЮ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

Почему мне поступило пособие по безработице не в полном размере?

Пособие начисляется за фактическое количество дней безработицы, а именно от даты последней перерегистрации до текущей даты перерегистрации.

Сколько раз в месяц вы перечисляете пособие по безработице?

Пособие по безработице выплачивается ежемесячно, при условии прохождения безработным перерегистрации в установленные органом службы занятости сроки, но не более двух раз в месяц.

Я сегодня прошел перерегистрацию, когда я могу получить пособие по безработице?

На следующий рабочий день после перерегистрации пособие отправляется в кредитные организации, почтовые отделения связи.

У меня нет возможности получать пособие через кредитную организацию, какие есть еще варианты получения пособия?

Гражданин может выбрать способ получения пособия: перечисление через кредитные организации или отделение почтовой связи.

В какие сроки перечисляется пособие по безработице в период профессионального обучения по направлению центра занятости?

В период профессионального обучения пособие по безработице перечисляется ежемесячно на основании сведений об успеваемости и посещаемости занятий гражданином.

Какие документы я должен предоставить центр занятости, чтобы у меня удерживали алименты?

Для того чтобы у вас удерживали алименты с пособия по безработице, вам необходимо предоставить постановления судебного пристава о взыскании алиментов либо судебный приказ.

ОТДЕЛ АКТИВНЫХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ

Школьник хочет работать летом. Что ему делать?

Обращается либо сам школьник, либо родитель.

1. Обратиться по месту учебы к ответственному по школе за трудоустройство. Работать ребенок будет в школе.
2. Также можно обратиться в Кадровый центр «Работа России», т.к. есть предприятия, желающие принять на работу не только детей своих сотрудников, но и кандидатов, подобранных Центром.
3. Обратиться в отдел кадров предприятия, на котором работает родитель. Вероятно, после данного обращения, работодатель выйдет на заключение договора с Кадровым центром.

Какую заработную плату получает школьник?

1. Оплата труда производится за счет средств работодателя из расчета минимальной оплаты труда в размере 16242 рублей для бюджетных организаций и 19565 рублей для предприятий внебюджетного сектора экономики при условии полного рабочего дня. Продолжительность ежедневной работы (смены) устанавливается ТК РФ.
2. Центр занятости оказывает несовершеннолетним гражданам в период участия во временных работах материальную поддержку. Размер материальной поддержки составляет 2250 рублей в месяц на одного человека.

Какая сумма материальной поддержки во время общественных работ.

В период участия безработных граждан в общественных работах может оказываться материальная поддержка в размере 2250 рублей.

Что такое общественная работа?

Трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу, не требующая квалификации.

Входит ли в стаж участие в общественных работах?

Участие в общественных работах засчитывают в стаж.

Кто платит заработную плату при организации общественных работ?

Оплата труда во время общественных работ производится за счет средств работодателя из расчета минимальной оплаты труда в размере 16242 рублей для бюджетных организаций и 19565 рублей для предприятий внебюджетного сектора экономики при условии полного рабочего дня.

Что такое квота для трудоустройства инвалидов?

Квота для приема на работу инвалидов — это количество рабочих мест, установленное в процентах от среднесписочной численности работников работодателя, для приема на работу инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить.

Что такое квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов?

Квотирование рабочих мест — установление квоты в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, для приема на работу инвалидов.

Что такое резервирование рабочих мест?

Резервирование рабочих мест — установление организациям определенного количества рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, и/или определенного количества рабочих мест для трудоустройства граждан особо нуждающихся в социальной защите.

Что такое среднесписочная численность работников организации?

Среднесписочная численность работников организации — численность работников организации, рассчитанная за три месяца, предшествующих дню установления квоты и резервированию, в соответствии с нормативными правовыми актами.

Какие существуют нормативно правовые документы устанавливающие квоту и резерв для особо нуждающихся в социальной защите граждан?

Закон Республики Татарстан от 24.07.2006 № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»;

Постановление КМ РТ от 04.05.2007 № 170 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан»;

Постановление КМ РТ от 18.05.2007 № 194 «Об утверждении Порядка резервирования рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, у работодателей, расположенных на территории Республики Татарстан».

Приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 16.09.2008 № 414 «Об утверждении форм представления информации, необходимых для установления организациям определенного количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 г. № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» (далее — приказ Минтруда России от 26.01.2022 № 24), в порядке, предусмотренном Правилами представления работодателями сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 г. № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»);

Приказ Минтруда, занятости и соцзащиты Республики Татарстан от 04.06.2008 № 258 «Об утверждении Примерного перечня профессий, наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов»

Кто и как рассчитывает квоту?

С 01.09.2022 установлено, что квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 фев-

раля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

От 35 человек до 100 включительно в размере **2%** от среднесписочной численности работников; От 101 человека и более в размере **3%** от среднесписочной численности работников.

Когда считается квота выполненной?

Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

- а) наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;
- б) наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов.

Какие обязательные требования при выполнении условий квотирования рабочих мест для работодателя?

- 1) выполнить квоту для приема на работу инвалидов, резервировать рабочие места по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, а также для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите;
- 2) принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о создаваемых или выделяемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите;
- 3) ежемесячно представлять в органы службы занятости Республики Татарстан информацию о наличии вакантных ра-

бочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

4) представлять в органы службы занятости Республики Татарстан информацию об освобождающихся рабочих местах, выделенных или созданных в рамках решений об установлении количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в течение 10 дней со дня увольнения работника по форме, установленной уполномоченным органом исполнительной власти Республики Татарстан в области труда и занятости;

5) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Работодатели в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости населения.

Кто может получить субсидию на открытие собственного дела через Центр занятости?

Граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке безработными, достигшие возраста 18 лет, желающие организовать предпринимательскую деятельность и имеющие предпринимательский потенциал.

Какой размер финансовой помощи?

Размер финансовой помощи составляет **145 100** рублей.

Что можно приобрести на выделенную финансовую помощь?

Перечень предусмотренных расходов на организацию предпринимательской деятельности:

а) приобретение материалов, инвентаря, инструментов, оборудования, электронно-вычислительной техники и иного оборудования для обработки информации, копировально-множительной техники, программного обеспечения, на монтаж и установку оборудования;

- б) расходы на приобретение животных, птиц, семей пчел, корма и фуража, посадочного материала (при виде деятельности — сельское хозяйство);
- в) расходы на оплату аренды помещений, используемых для осуществления предпринимательской деятельности (до 3-х месяцев);
- г) расходы на оплату выполненных работ (оказанных услуг);
- д) расходы на лицензирование предпринимательской деятельности и сертификацию продукции и услуг;
- ж) иные расходы, предусмотренные бизнес-планом.

В течение какого времени Центр занятости осуществляет контроль над предпринимательской деятельностью гражданина, получившего финансовую помощь?

Контроль предпринимательской деятельности осуществляется в соответствии с прилагаемым к договору бизнес-планом **не менее 12 месяцев** со дня государственной регистрации в качестве предпринимателя.



ОТДЕЛ АНАЛИЗА РЫНКА ТРУДА И ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

В какие сроки работодатель должен уведомить Кадровый центр о сокращении, неполной занятости, простое?

На основании статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны уведомлять службу занятости:

- о ликвидации организации либо прекращении деятельности ИП, сокращении численности или штата организации работодатель-организация **не позднее чем за два месяца**, работодатель-индивидуальный предприниматель — **не позднее чем за две недели** до начала проведения соответствующих мероприятий;
- о сокращении численности или штата работников организации, которое может привести к массовому увольнению работников — **не позднее чем за три месяца** до начала проведения соответствующих мероприятий;
- о введении режима неполного рабочего дня (неполной рабочей недели), приостановке производства — в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Для представления сведений необходимо авторизоваться на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

В какой форме работодатель уведомляет Кадровый центр о сокращении, неполной занятости, простое?

Сведения предоставляются дистанционно.

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 г. N 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» работодателю рекомендуется представлять соответствующую информацию в течение 1 (одного) рабочего дня с момента принятия решения на портале «Работа России».

В личном кабинете работодателя имеется возможность разместить данные сведения. Отчеты заполняются в пункте меню «Формы отчетности» на вкладке «Заполнение отчетов».

Существует ли инструкция по заполнению отчетности о проведении мероприятий сокращения численности персонала, введении режимов неполной занятости, простоя?

На официальном сайте Кадрового центра в разделе Информация/ Документы/ Документы для работодателей размещены краткая и полная инструкция работы с формами отчетности на портале «Работа России»

Инструкции называются:

1. «Инструкция для предоставления сведений о сокращении, неполной занятости на портале Работа России»
2. «Инструкция_Оперативный_мониторинг»

Все инструкции доступны для скачивания.

Организация юридически зарегистрирована в одном городе, фактически деятельность ведется в другом городе. В какой центр занятости работодатель должен предоставить сведения?

В соответствии с приказом Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 г. N 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» отчет представляется в орган службы занятости населения субъекта, по месту фактического осуществления трудовой деятельности работниками.